



El Fondo de Justicia Social Tzedek busca Directore Ejecutivo

El Fondo de Justicia Social Tzedek (Tzedek) busca una líder experimentada e inspiradora con pasión por la liberación colectiva y por la filantropía para la justicia social. Tzedek está listo para profundizar en su trabajo centrado en la justicia LGBTQ, la justicia racial y el desmantelamiento del antisemitismo, así como para reforzar su labor fomentando la justicia social en la filantropía. Tzedek busca una Directore Ejecutivo con probada competencia en el fortalecimiento de relaciones, las comunicaciones, la sanación comunitaria y la aplicación de un análisis de sistemas.

Acerca de Tzedek

El Fondo de Justicia Social Tzedek redistribuye dinero, recursos y poder para apoyar el cambio de sistemas y la sanación de la comunidad en Asheville, Carolina del Norte. Mediante una filantropía adaptativa y basada en la confianza, resistimos a los sistemas opresivos y trabajamos para transformar nuestro hogar colectivo en un lugar donde todos prosperen. La visión de Tzedek está arraigada en valores judíos de justicia social, que incluyen la donación equitativa (Tzedaká), la reparación del mundo (Tikun Olam) y el liderazgo (Hanhagá). Llevamos apoyando y promoviendo la labor de justicia social de destacadas organizaciones progresistas desde finales de los años ochenta. Para más información, visita <https://tzedeksocialjusticefund.org>.

Visión: Soñamos con una Asheville próspera, donde las necesidades de todos estén abundantemente cubiertas y donde todos se sientan seguros, respetados y celebrados. Creemos que es posible tener una comunidad arraigada en la alegría y el amor.

Concesión de subvenciones: Tzedek es una pequeña fundación que invierte en organizaciones de movimientos, proyectos de base, organizaciones sin fines de lucro y en líderes que trabajan en los siguientes ámbitos: Justicia LGBTQ, justicia racial y desmantelamiento de la opresión antijudía. También financiamos a personas que se han involucrado en el cambio de sistemas o en el trabajo de sanación comunitaria en la región de Asheville utilizando la sabiduría adquirida al navegar directamente por los sistemas de opresión. La filantropía basada en la confianza de Tzedek da prioridad a un proceso que se centra en la experiencia y la autodeterminación de sus beneficiarios, la provisión de financiación plurianual sin restricciones y un programa anual de subvenciones dirigidas por la comunidad. Tzedek aboga en la filantropía y en otras

comunidades por sistemas y procesos que sirvan a nuestros beneficiarios y redistribuyan el poder. Nuestra financiación se centra en un radio de 35 millas alrededor de Asheville (Carolina del Norte). En 2021, Tzedek redistribuyó 1.566.000 dólares en subvenciones a 55 organizaciones y proyectos patrocinados fiscalmente y a 44 individuos por logros anteriores.

Organización: Tzedek tiene un plan estratégico de cinco años activo hasta 2025 con cuatro estrategias básicas, que incluyen: 1) Cambio de sistemas; 2) Sanación comunitaria; 3) Evaluación, impacto, transparencia y rendición de cuentas; y 4) Prácticas internas, cultura y desarrollo organizativo. En 2022 se añadió una estrategia adicional centrada en las Reparaciones, y como parte de esta estrategia, Tzedek se convirtió recientemente en el patrocinador fiscal y la incubadora de la Autoridad de Partes Interesadas en las Reparaciones de Asheville. Tzedek cuenta con estrategias de concesión de subvenciones y políticas internas alineadas con los valores, un equipo de cinco personas y un Consejo Comunitario de ocho miembros. El presupuesto anual de subvenciones de Tzedek es de aproximadamente 2 millones de dólares y su presupuesto operativo anual oscila entre 700.000 y 900.000 dólares, dependiendo de los programas adicionales. Tzedek renueva anualmente un contrato con la Fundación Familiar Barbara y Morton Mandel, que proporciona su financiación.

Lo que creemos sobre cómo se produce el cambio:

- Creemos que quienes se ven directamente afectados por las opresiones a las que queremos poner fin son las voces y los líderes mejor equipados para determinar qué palancas sociales hay que jalar para impulsar el cambio.
- Sabemos que el cambio de los sistemas y la sanación colectiva de las comunidades dependen de movimientos multirraciales, de múltiples clases, multiétnicos, de múltiples fes y de diversidad sexual y de género.
- Sabemos que el nacionalismo blanco y el auge del autoritarismo perjudican a muchas, incluidas personas judías, negras, personas de color, LGBTQ y personas no binarias.
- Vemos cómo la injusticia económica es tanto una consecuencia de la opresión como una táctica para socavar la libertad y el bienestar de los oprimidos.
- Sabemos que la supremacía blanca, el antisemitismo y la opresión basada en el género y la sexualidad son sistemas de injusticia interconectados.

Valores y prácticas organizativas:

- Involucramiento comunitario de amplio alcance
- Aprendizaje permanente
- Humildad
- Construcción de puentes
- Fortalecimiento de relaciones
- Pensamiento sistémico y estrategia innovadora
- Priorizar a liderazgos y organizaciones de base afectados

La oportunidad

Le próximo Directore Ejecutivo tendrá la oportunidad de dirigir una organización impulsada por su misión, centrada en las relaciones y en la sanación comunitaria. Entre las principales prioridades de le Directore Ejecutivo figuran

Plan estratégico y profundización del trabajo

Tzedek cuenta con un plan estratégico claro, meditado y ambicioso hasta 2025. Dado que la organización ha experimentado varios procesos de cambio en los últimos años, ahora es el momento de que la labor de Tzedek se profundice, se solidifique y "haga crecer sus raíces". Le próximo líder se basará en los sólidos cimientos que se han establecido, se centrará en la aplicación del plan estratégico y garantizará la capacidad de la organización para comprometerse con el trabajo.

Organización filantrópica

Tzedek se esfuerza por ser co-conspirador de la justicia y la liberación, y la organización filantrópica es una forma de hacerlo. Le nueve líder continuará y reforzará el trabajo de Tzedek de organizar y defender en la filantropía las prácticas de justicia social, la transparencia y la filantropía basada en la confianza, todo ello centrado en el trabajo y la sabiduría de les beneficiaries.

Reparaciones

Tzedek cree que las reparaciones son un primer paso fundamental para corregir las desigualdades históricas creadas por los sistemas de supremacía blanca diseñados específicamente para codificar el racismo contra las personas negras en el tejido de la sociedad estadounidense. Como Tzedek se convierte en el patrocinador fiscal y la incubadora de la Autoridad de Reparaciones de Asheville, le nueve líder será la persona de contacto de Tzedek para apoyar la iniciativa.

Desmantelar el antisemitismo

Tzedek está comprometido con el crecimiento de su trabajo contra el antisemitismo, internamente a medida que identifica mejor sus objetivos, valores y marco relacionados con el trabajo contra el antisemitismo, y externamente en relación con la comunidad y les beneficiaries. Este trabajo es una oportunidad de desarrollo y crecimiento en la organización y un componente clave de nuestro trabajo por la liberación colectiva.

Sostenibilidad

Dado que actualmente Tzedek no está preparado para existir a perpetuidad y que los miembros de la comunidad piden que Tzedek continúe su labor y su impacto, le nueve líder desarrollará y aplicará planes para aumentar la sostenibilidad de la organización.

Le candidate ideal

Aunque reconocemos que les candidates no poseerán todas las cualidades siguientes, les candidates ideales ejemplificarán varios de estos atributos, habilidades y experiencias y tendrán la capacidad de dirigir una fundación del tamaño y alcance de Tzedek. Se espera que le Directore Ejecutivo trabaje desde Asheville (Carolina del Norte), donde se encuentra la oficina. Les empleades de Tzedek trabajan principalmente a distancia y se reúnen en persona en la oficina de Tzedek al menos una vez a la semana.

Une líder visionarie, estratégica y centrada en la misión

- Conocimiento, pasión y compromiso con la misión, visión y valores de Tzedek.
- Aporta un enfoque empático y orientado a la misión que involucra a los miembros de la comunidad, les beneficiaries, las organizaciones homólogas, el personal y la junta directiva.
- Capacidad demostrada para dirigir y ejecutar una visión y un plan organizativo estratégico.
- Experiencia demostrada en escuchar a la comunidad, evaluar tendencias y alinear los valores y el trabajo de la organización con las necesidades de la comunidad.
- Capacidad demostrada para ser un vocero animadore publique y un defensore en el ámbito filantrópico y sin fines de lucro centrado en la justicia social y/o la filantropía para la justicia social.
- Comprensión de las necesidades y complejidades de las organizaciones de base, la organización comunitaria y el trabajo por el cambio social en Asheville, Carolina del Norte.

Líder compasive y transparente

- Une líder alegre, empático y emocionalmente inteligente que escucha, motiva, orienta y aprecia al personal.
- Capacidad para dirigir con sabiduría, gracia y humildad
- Capacidad demostrada de aprendizaje continuo y apertura al descubrimiento que apoye la construcción de una cultura organizativa adaptativa, sanadora y centrada en valores que inspire confianza y transparencia.
- Capacidad de trabajar con otros para identificar y resolver problemas con transparencia y claridad.
- Capacidad demostrada para comunicarse efectivamente como gerente, lo que incluye dar y recibir retroalimentación positiva y constructiva, y solicitar e integrar de forma proactiva las aportaciones de los compañeros.

Une líder organizacional experimentada

- Experiencia exitosa en operaciones de organizaciones sin fines de lucro, gestión y desarrollo de personal, con demostración efectiva de una cultura de trabajo alegre y centrada en el aprendizaje que valora la equidad, el humor, la interdependencia, el equilibrio entre la vida laboral y personal y la comunicación abierta.
- Conocimiento de la elaboración de presupuestos, informes financieros y análisis, con experiencia en el desarrollo y seguimiento de un presupuesto anual de al menos 850.000 dólares en operaciones y 2 millones de dólares en subvenciones.

- Experiencia en la creación de asociaciones estratégicas centradas en el desarrollo de fondos (para la reasignación de subvenciones y las operaciones).
- Capacidad demostrada para colaborar con juntas directivas y con el desarrollo de la junta.
- Capacidad para comunicarse con La Fundación Familiar Barbara y Morton Mandel y sus asesores financieros y servir de enlace con ellos.

Une comunicadore auténtique y desarrolladore de relaciones

- Capacidad para animar, inspirar, colaborar y asociarse con la comunidad, les beneficiaries, les financiadores y otras partes interesadas.
- Fuerte capacidad de análisis y de sintetizar y enmarcar la información para apoyar el diálogo sobre cuestiones complejas.
- Capacidad para dar a conocer el trabajo de Tzedek a través de una serie de canales de comunicación, con fuertes habilidades orales, escritas y narrativas.
- Capacidad demostrada para escuchar activamente, hablar de forma constructiva pero humilde, y sentirse cómodo hablando en público y haciendo presentaciones ante públicos diversos (comunidad de base, conferencias filantrópicas, etc.).
- Experiencia en el desarrollo de relaciones interculturales y comodidad para moverse entre espacios filantrópicos, conferencias, eventos de base y organizaciones y comunidades locales.

Análisis de sistemas y compromiso con la liberación colectiva

- Profundo conocimiento y comprensión de los conceptos, análisis y terminología relacionados con la opresión estructural y la organización de movimientos.
- Experiencia de trabajo con organizaciones de base y/o movimientos
- Familiaridad y experiencia de trabajo con conceptos y marcos de justicia social como la justicia racial, la justicia LGBTQ+, el desmantelamiento del antisemitismo, el análisis de género, la justicia económica, la interseccionalidad y la liberación colectiva.
- Experiencia en la aplicación de una perspectiva interseccional para abordar problemas complejos
- Comprensión de los sistemas de opresión, incluido el conocimiento de las dinámicas de poder tóxicas inherentes a los sectores filantrópico y no lucrativo y el compromiso de enfrentarlas.

Credenciales y/o experiencia deseada

- Un mínimo de 5 años de experiencia como director ejecutivo (o alto dirigente) en una organización sin fines de lucro o una fundación.
- Experiencia adquirida en el manejo directo de sistemas de injusticia y opresión sistémica en comunidades judías, negras, indígenas, de personas de color y/o LGBTQ+.
- Se valorará la experiencia en el sector filantrópico y/o en la concesión de subvenciones (voluntaria o profesional).
- Se valorará que sea bilingüe en inglés y español

Guía de aplicación

Les candidates deben incluir un currículum vitae y una carta de presentación que describa cómo sus cualificaciones y experiencia se ajustan a las necesidades y la misión de Tzedek. Se aceptarán solicitudes hasta que se cubra el puesto; la fecha ideal de inicio es el 1 de mayo de 2023. El salario que se ofrece es de 100.000 dólares a 32 horas semanales (en consonancia con la cultura organizativa de Tzedek y el valor del equilibrio entre trabajo y vida personal, todos los puestos a tiempo completo son de 32 horas semanales). A continuación encontrará más información sobre los beneficios de Tzedek.

Envíe los documentos requeridos a: <https://eostransitions.applicantpool.com/jobs/>

Se anima fuertemente a las personas de color, a los individuos LGBTQ, a personas involucradas en el desmantelamiento del antisemitismo y a los residentes de Asheville a que presenten su candidatura. Tzedek Social Justice Fund es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Tzedek Social Justice Fund considera a todos los solicitantes de empleo sin distinción de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, origen nacional, edad, discapacidad, condición de veterano, o cualquier otra característica protegida por la ley estatal o federal.

El paquete de beneficios de Tzedek incluye:

- 31 días de permiso pagado incluidos festivos, vacaciones, permiso por enfermedad y días personales.
- Aumento anual por coste de la vida y aumento anual por longevidad (\$1.000 cada uno)
- Hasta \$5.850 anuales a través del Plan de Reembolso de Salud para Pequeñas Empresas Cualificadas (Qualified Small Employer Health Reimbursement Arrangement) para individuos y \$11.800 para familias para reembolsar las primas del seguro médico y los gastos médicos.
- Una aportación anual de \$500 para una cuenta de ahorro flexible (FSA)
- 100% de seguro dental, oftalmológico y de vida
- Contribución empresarial del 2% del salario a una cuenta IRA SIMPLE
- Otras prestaciones son: oportunidades de desarrollo profesional, estipendio de bienestar, plan de teléfono, bonificación de fin de año y seis semanas sabáticas tras cinco años de empleo.

En relación con COVID-19: Tzedek considera de la máxima importancia la salud y la seguridad de les empleadas. Debido a la pandemia de COVID-19 en curso, y en cumplimiento a las leyes estatales y locales, nuestra política requiere seguir los mandatos y los límites de capacidad de recogida dados por la [Junta de Comisionados del Condado de Buncombe](#). Pueden solicitarse determinadas exenciones, que serán tenidas en cuenta.

Hez Norton, consultora de Eos Transition Partners, está encargada de esta búsqueda de ejecutivos. Se reconocerá recibo de todos los envíos, que serán confidenciales, y cualquier pregunta deberá enviarse a Hez Norton a: hnorton@eostransitions.com